

## **Desenvolvimento de competências emocionais dos profissionais de saúde em contexto de uma Unidade de Cuidados Coronários**

### **Emotional Skills Development of Health Professionals a Coronary Care Unit**

Ana Paula Macedo <sup>1</sup> <http://orcid.org/0000-0002-1064-3523>

Lisa Gomes <sup>2</sup> <https://orcid.org/0000-0003-2154-3461>

Rui Pereira <sup>3</sup> <http://orcid.org/0000-0002-4811-6753>

João Cainé <sup>4</sup> <https://orcid.org/0000-0001-8591-6760>

Silvana Martins <sup>5</sup> <https://orcid.org/0000-0003-3791-3236>

<sup>1, 2, 3, 5</sup> Health Sciences Research Unit: Nursing (UICISA: E), Nursing School of Coimbra (ESENfC), Portugal.

<sup>4</sup> Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho, Portugal.

#### **Resumo:**

Ambientes complexos como é o contexto de atuação dos profissionais de saúde exigem destes uma articulação conhecimentos e competências, sendo certo que uma forte componente de construção de competências emocionais implica maiores conhecimentos da parte destes. Significa que para além da necessidade de cada profissional possuir conhecimentos técnicos em domínios especializados, tem também de reunir um conjunto de competências essenciais de carácter pessoal e interpessoal. Neste sentido as competências emocionais encontram-se positivamente associadas a um conjunto de características pessoais que promovem o recurso a boas práticas e servem de fator de proteção ao bem-estar dos indivíduos. Esta investigação pretende estudar o impacte de uma intervenção psicoeducativa e formativa no desenvolvimento de competências emocionais dos profissionais de saúde, que trabalham numa unidade de cuidados coronários. A opção por este tipo de unidade cuidados justifica-se pela dimensão prioritária e permanente de intervenção na área da saúde, que a pessoa, com doença crónica, do foro cardíaco exige. Para responder a este objetivo optou-se pelo recurso a uma metodologia de investigação baseada nos métodos mistos. Os dados foram recolhidos junto de seis profissionais de saúde, recorrendo-se ao método de *Focus Group* e aos questionários validados para a população que integra a amostra. A análise conjugada de dados qualitativos e quantitativos permitiu uma melhor compreensão da realidade e uma análise mais rigorosa da intervenção junto dos profissionais de saúde. Os discursos dos participantes revelaram que a intervenção psicoeducativa e formativa permitiu a introspeção e reflexão dos sentimentos face aos

procedimentos implementados por estes profissionais à pessoa do foro cardíaco, num período de pandemia causada pelo SARS-COV2. A continuidade de ações formativas para o domínio das competências emocionais é salientada por todos os profissionais, permitindo o confronto mais eficaz de uma realidade que é complexa.

**Palavras-chave:** Competência Emocional; Profissionais de Cuidados Coronários; Gestão Emocional; Intervenção Psicoeducativa e Formativa.

**Abstract:**

Complex work environments, such as the context in which health professionals operate, include an articulation of knowledge and skills, and it is true that a strong demand for the construction of emotional skills also implies a greater use of knowledge. It means that, in addition to the need for each professional to have technical knowledge in specialised domains, they also need to bring together a set of essential personal and interpersonal skills. In this sense, emotional competencies are positively associated with a set of personal characteristics that promote the use of good professional practices and serve as a protective factor for the well-being of individuals. This research aims to study the impact of a psychoeducational and training intervention on the development of emotional competencies of health care professionals working in a coronary care unit. The choice of this type of care unit is justified by the priority and permanent dimension of intervention in the health area required by chronic heart disease. To answer this objective, a mixed-methods research methodology was used. Data were collected from six health professionals, using the focus group method and questionnaires validated for the sample population. The combined analysis of qualitative and quantitative data allowed for a better understanding of reality and a more rigorous analysis of the intervention with health professionals. The participants' speeches revealed that the psychoeducational and formative intervention allowed for the introspection and reflection of feelings regarding the procedures implemented by these professionals for cardiac patients in a period of pandemic caused by SARS-COV2. The continuity of training actions for the mastery of emotional skills is highlighted by all professionals, allowing a more effective confrontation of a complex reality.

**Keywords:** Emotional Competence; Coronary Care Professionals; Emotional Management; Intervention; Psycho-educational and Formative Intervention.

**Submissão:** 18/03/2021

**Aceitação:** 28/04/2021

## **1. Introdução**

Entende-se como Competência emocional (CE) a capacidade de cada sujeito mobilizar, integrar e aplicar na sua vida quotidiana e profissional os conhecimentos e capacidades que possui sobre emoções; aspetos estes que podem ser adquiridos através de intervenções psicoeducativas e formativas específicas, adaptadas a um determinado público-alvo (Karimi et al., 2020; Kasler et al., 2013; Teskereci et al., 2020).

A literatura científica sugere que uma elevada Inteligência emocional (IE) se reflete numa boa CE, interferindo significativamente na forma como as pessoas vivem e estabelecem relações interpessoais positivas e satisfatórias (Goleman, 2005). Devido ao impacto que a CE tem na vida das pessoas, vários investigadores têm-se dedicado a estudar a influência do trabalho no desenvolvimento das CE e da IE em aspetos relacionados com o bem-estar (Elias, 2013), a autoestima (Pérez-Fuentes et al., 2019) e no desempenho profissional (Alonazi, 2020; Bas-Sarmiento et al., 2020; Değerli & Odacı, 2020), de diferentes grupos profissionais.

A CE possui dimensões que se encontram positivamente associadas a fatores como a empatia, a resiliência, o suporte social, a satisfação laboral e o cuidar. Estes elementos podem ser diferenciadores no desempenho profissional, uma vez que possibilitam uma melhor capacidade de gerir emoções pessoais e as dos outros (Nightingale et al., 2018).

A situação pandémica causada pelo SARS-COV2 transformou-se num problema de saúde pública, onde os profissionais de saúde foram confrontados com uma experiência traumática que interferiu no seu desempenho profissional e na sua saúde mental (Soto-Rubio et al., 2020). Conscientes dos desafios profissionais e considerando os estudos que reforça a importância das CE no bom desempenho profissional, na satisfação do trabalho e no esgotamento causado pela pandemia (Alonazi, 2020), é essencial investir na educação/formação dos profissionais de saúde, contribuindo para um desenvolvimento eficaz da sua CE (Macedo, et al., 2019a).

Baseados neste conhecimento empírico sobre CE e na importância que a supervisão clínica assume na implementação de estratégias para o desenvolvimento de CE dos profissionais de saúde, nomeadamente: i) na partilha de experiências; ii) na existência de momentos de reflexão; iii) nas ações informativas no contexto de trabalho, promovidas pela organização, e iv) nas metodologias de trabalho, que valorizem as oportunidades de encontros de equipas multiprofissionais e estudantes no ensino clínico/estágio (Macedo, et al., 2019b); foi estruturada e desenvolvida uma intervenção promotora de CE junto de um grupo de enfermeiros(as) de uma Unidade de Cuidados Coronários.

## **2. Metodologia**

Este estudo obedece aos pressupostos de uma metodologia mista, onde se procurou articular dados quantitativos e qualitativos. A realização de uma investigação com recurso aos métodos mistos possibilita complementar os dados de classificação dos participantes sobre as dimensões avaliadas, através de questionários (competências emocionais e bem-estar psicológico), com os testemunhos dos participantes sobre a experiência profissional e o papel das emoções no exercício profissional. Neste sentido a combinação de dados quantitativos e qualitativos representa um avanço metodológico para uma melhor compreensão da realidade que pretendemos intervir. De acordo com o amplo consenso sobre métodos mistos, que enfatiza o seu poder

explicativo (Doyle et al., 2009; Wisdom et al., 2012), espera-se que a potencialidade desta combinação permita compreender de forma mais precisa o impacto das sessões de intervenção, desenvolvidas para estes profissionais, no âmbito da promoção e desenvolvimento de competências emocionais. No fundo, o recurso a esta metodologia de investigação reunirá, num mesmo estudo, dados quantitativos e qualitativos recolhidos pelo investigador de forma a colmatar as limitações de investigação inerentes a desenhos de investigação exclusivos de uma única abordagem (Caruth, 2013; Creswell, 2012).

Neste sentido, esta articulação de métodos permitirá responder à seguinte questão de investigação: **Qual o impacto do programa de intervenção psicoeducativa e formativa na aquisição e desenvolvimento de competências emocionais dos profissionais de saúde?**

## **2.1 Participantes**

Participaram neste estudo seis (6) profissionais que exercem prática Clínica numa unidade de Cuidados Coronários (4 do sexo feminino e 2 do sexo masculino), com idades compreendidas entre os 27 e os 45 anos ( $M = 34.5$ ) e com uma experiência profissional que varia entre os 4 e os 23 anos ( $M = 12.7$ ). Relativamente ao estado civil, 3 profissionais são casados, 2 solteiros e 1 divorciado. Todos são detentores de título de licenciatura e três possuem mestrado.

## **2.2 Intervenção Psicoeducativa e Formativa**

Após a aprovação do estudo por parte da Subcomissão de Ética para as Ciências da Vida e da Saúde da Universidade do Minho e da Comissão de Proteção de dados no Hospital onde foi realizado o estudo, os profissionais interessados em participar no estudo, que exercem a prática clínica, foram informados relativamente aos objetivos e *design* do estudo, de forma a obter a sua colaboração livre, esclarecida e voluntária, disponibilizada em formato eletrónico. De forma a garantir o anonimato dos participantes e possibilitar ao investigador o emparelhamento dos dados foi criado um sistema de codificação que cada participante usou nos diferentes momentos de avaliação. Assim, a identificação nominal do participante não se verificou, sendo substituída pelo código previamente estabelecido. A informação recolhida foi única e exclusivamente utilizada para a concretização deste projeto, com a garantia da confidencialidade de forma a não causar qualquer tipo de transtorno, risco ou prejuízo aos participantes. As sessões foram gravadas com o devido consentimento dos participantes.

A intervenção constituiu-se por quatro (4) sessões, realizadas quinzenalmente através da plataforma zoom, com uma duração de 90 minutos. Estas foram delineadas considerando os aspetos teóricos relativos à IE e conjugados com atividades promotoras do desenvolvimento da CE.

As sessões foram estruturadas e implicaram a realização de algumas atividades que potenciaram a reflexão individual e a partilha entre profissionais. No final de cada sessão foi apresentado um desafio quinzenal que visava a consolidação dos conteúdos trabalhados durante a sessão.

## 2.3 Técnicas de Recolha de Dados

Tendo como linha orientadora os métodos mistos, foi necessário delinear um plano de recolha de dados que nos permitisse obter informação quantitativa e qualitativa.

A informação quantitativa recolhida através de questionários, preenchidos antes e depois da intervenção, permitiu medir algumas dimensões. Estes questionários procuraram recolher a informação sociodemográfica, e avaliar a competência emocional e o bem-estar psicológico. Para avaliar estas duas dimensões foram escolhidas a Escala veiga de competência emocional (ECAV, Veiga, 2010) e a Escala de bem-estar psicológico – versão reduzida (Ryffs & Keyes, versão portuguesa de Duarte-Silva & Peralta, 1997). A ECAV é uma escala constituída por 86 itens, estruturada em duas partes. A primeira parte destina-se à caracterização da população em estudo e a segunda reúne um conjunto de afirmações, que permite descodificar comportamento e atitudes relacionadas com as cinco habilidades de Competência Emocional. A Escala de bem-estar psicológica comporta 18 itens que permite avaliar seis domínios de bem-estar: Aceitação de Si, Crescimento Pessoal, Objetivos na Vida, Relações Positivas com os Outros, Domínio do Meio e Autonomia.

No pós-intervenção, o questionário incluiu questões de resposta aberta focadas na experiência de cada participante na intervenção e nas potencialidade e utilidade da intervenção para as boas práticas profissionais.

Para complementar esta informação realizou-se uma sessão de *Focus Group*. Esta metodologia de recolha de dados permitiu a discussão em grupo, o feedback mais aberto, e a possibilidade da expressão de ideias e sentimentos, sendo que obedeceu ao número recomendável de participantes (Wilkinson, 1998). Esta sessão permitiu um conhecimento mais profundo da realidade onde pretendemos intervir, funcionando como um estudo da população-alvo e das suas necessidades. Assim, a sessão de *Focus Group* organizou-se de modo a que os profissionais refletissem sobre a sua experiência profissional, o seu contexto de trabalho, as relações com os elementos da equipa e as emoções associadas às exigências diárias. Previamente foi delineado um conjunto de questões orientadoras para promover a recolha de dados. Esta sessão promoveu a recolha de narrativas que espelharam as perspetivas e os significados atribuídos pelos participantes às suas vivências no contexto de trabalho na Unidade de Cuidados Coronários.

## 2.4 Técnica de Análise de Informação

Finalizada a recolha de informação seguiu-se a sua análise, onde o investigador pode retirar as conclusões do estudo e analisar a eficácia da intervenção no desenvolvimento da competência emocional dos profissionais de saúde. No que respeita aos dados qualitativos, o processo de análise teve início com a transcrição da sessão de *Focus Group*, das sessões de intervenção e das respostas às perguntas abertas do questionário final. Seguiu-se a revisão da informação transcrita para verificar a possível existência de erros e se foram considerados todos os detalhes (Flick, 2005). Após a transcrição, os dados foram sujeitos a uma análise de conteúdo temática (Bardin, 2016) com recurso ao software WebQDA. O *corpus* de análise (Bardin, 2016) foi composto pela totalidade das transcrições da sessão de *Focus Group*, pelas sessões de intervenção e pelas

respostas dadas às questões abertas do questionário. Assim, as narrativas dos participantes foram analisadas quanto ao seu conteúdo, de acordo com os pressupostos de Laurence Bardin (2016). Para esta autora, a análise de conteúdo consiste numa técnica de decomposição das comunicações, sistematização do seu conteúdo e da categorização dos dados examinados pelo investigador. Ou seja, de acordo com Bardin (2016), a análise de conteúdo organiza-se em diferentes fases: a pré-análise, a exploração do material e o seu tratamento, a inferência e a interpretação dos resultados. O primeiro sistema de categorias foi elaborado considerando os dados e a literatura, resultando num sistema de codificação que incluiu as categorias dedutivas e categorias indutivas (Brandão, 2010). Esse sistema de categorias foi analisado por um investigador externo (Bardin, 2010), de forma a observar a consistência da codificação, a garantir-se a qualidade do estudo e o rigor na análise de dados.

Os dados quantitativos foram analisados com recurso ao software *IBMSPSS*, recorrendo-se a técnicas de estatística descritiva e inferencial não paramétrica. A opção por testes não paramétricos justificou-se pelo reduzido tamanho da amostra.

Nesta fase da investigação, o recurso à estratégia de triangulação simultânea (Creswell, 2012), para comparar os resultados quantitativos (escalas e respetivas dimensões) e os resultados qualitativos (categorias), ainda não aconteceu. A triangulação desses mesmos dados trará contributos ao nível do investimento por parte dos profissionais que exercem prática clínica em contextos de trabalho complexos.

### 3. Resultados

Os resultados são, ainda, preliminares. No entanto da análise lato senso é possível destacar que do *focus group* emergiram conteúdos que para além de terem revelado a necessidade de frequentar ações formativas, para que as suas práticas sejam, cada vez mais, baseadas em evidência científica, revelaram também a necessidade em saber lidar com a complexidade do contexto de trabalho. As sessões constituíram momentos formativos valiosos onde os profissionais puderam discutir aspetos relativos à sua atividade profissional, tal como referem estes participantes:

“Sabe bem... falar, partilhar experiências” (689CE25).

“Acho que isso faz falta, estes momentos são importantes para se desenvolverem estas competências emocionais e que também vão ajudar depois também no desenvolvimento das competências também a nível profissional, não é? (...). E, portanto, estas dinâmicas, estes jogos, estas estratégias de desenvolvimento da equipa e de desenvolvimento destas competências comunicacionais, comportamentais, emocionais são importantes. E melhora bastante este... este desenvolvimento... o nosso trabalho do dia a dia” (941CE01).

“Quando queremos desenvolver competências seja ela de que ordem for, seja prática, seja emocional, seja... é importante termos formações e aprendermos com quem tem conhecimento demonstrado sobre tal” (689CE25).

Na avaliação pós-intervenção destaca-se a avaliação positiva que os profissionais fizeram às sessões de intervenção e da relevância das mesmas para a sua evolução

pessoal e profissional. Estes resultados reforçam a importância de se desenvolverem ações de carácter formativo e psicoeducativo junto dos profissionais de saúde.

Os dados recolhidos no momento de pós-intervenção demonstram o interesse nas sessões desenvolvidas e na utilidade que as mesmas tiveram para a sua prática profissional. Os participantes foram destacando alguns aspetos que revelaram a sua satisfação com o conteúdo das sessões e a forma como elas foram desenvolvidas, são alguns exemplos:

“Poder refletir sobre o assunto. Enquanto profissionais que trabalhamos com outros (profissionais ou não) precisamos perceber que estas competências também podem ser trabalhadas e desenvolvidas. A introspeção. Parar para pensar no assunto e perceber de que forma podemos desenvolver algumas competências, permitindo uma gestão mais eficaz do nosso trabalho” (092CE07).

“A forma como somos incentivados a exprimir os sentimentos e a não ter vergonha/medo de os exprimir na vida” (592CE23).

#### **4. Discussão**

A opção por desenvolver a intervenção junto de profissionais de uma unidade de cuidados coronários justifica-se pela dimensão prioritária, e permanente de intervenção na área da saúde, que a doença crónica do foro cardíaco exige. As Doenças Cardiovasculares são as que apresentam maior taxa de morbilidade e mortalidade mundial. O elevado número de internamentos por Enfarte Agudo do Miocárdio, em muitos casos, pela baixa adesão dos doentes aos Programas de Reabilitação Cardíaca, faz com que estas unidades sejam consideradas complexas e exigentes para os profissionais que lá trabalham. Para além do domínio tecnológico que este contexto requer, coloca à prova as capacidades destes profissionais de se autorreconhecerem e de autocontrolarem as suas emoções.

Esta exigência acaba por se refletir na necessidade destes profissionais em ter momentos de partilha e de discussão sobre as pressões diárias que enfrentam, tal como é visível pelos relatos no *focus group* e na avaliação que eles fazem das sessões frequentadas.

#### **5. Conclusões**

A CE assume-se como uma característica pessoal que contribui significativamente para o bem-estar pessoal e para um melhor desempenho profissional (Alonazi, 2020; Bas-Sarmiento et al., 2020).

Atualmente, os profissionais de saúde veem-se confrontados com uma exigência adicional em consequência da crise pandémica. Os dias de trabalho tornam-se mais exigentes, obrigando-os a recorrer às competências que facilitem a comunicação com a pessoa do foro cardíaco, com os elementos de equipa de trabalho, exigindo-lhes o desenvolvimento de estratégias de controlo emocional que possibilitem uma melhor adaptação à imprevisibilidade dos dias.

Considerando estes aspetos tornou-se essencial oferecer aos profissionais momentos que lhes possibilitassem o desenvolvimento das suas CE, de forma a capacitá-los para as exigências quotidianas. Assim, este estudo pretendeu, através de uma intervenção estruturada, promover o desenvolvimento de CE num grupo de profissionais que trabalham numa Unidade de Cuidados Coronários.

Para melhor avaliar a eficácia da intervenção, optou-se por uma metodologia mista, conjugando análises de dados qualitativos e quantitativos. Se por um lado os dados qualitativos ofereceram-nos uma melhor compreensão do fenómeno, permitindo que os problemas fossem analisados de forma mais profunda e detalhada (Patton, 1990). Por outro, os dados quantitativos permitiram-nos medir áreas para as quais a intervenção foi desenhada. A continuidade do estudo, com a triangulação e sistematização mais profunda dos dados, deixará certamente, muitos caminhos para explorar e desenvolver no campo do desenvolvimento profissional.

## 6. Referências

Alonazi, W. B. (2020). The impact of emotional intelligence on job performance during covid-19 crisis: A cross-sectional analysis. *Psychology Research and Behavior Management*, 13, 749–757. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S263656>

Bas-Sarmiento, P., Fernández-Gutiérrez, M., Baena-Baños, M., Correro-Bermejo, A., Soler-Martins, P. S., & de la Torre-Moyano, S. (2020). Empathy training in health sciences: A systematic review. *Nurse Education in Practice*, 44(September 2019), 102739. <https://doi.org/10.1016/j.nepr.2020.102739>

Caruth, G. (2013). Demystifying Mixed Methods Research Design: A Review of the Literature Article. *Mevlana International Journal of Education (MIJE)*, 3(2), 112–122. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.13054/mije.13.35.3.2>

Creswell, J. (2012). *Educational research: Planning, conducting and evaluating quantitative and qualitative research*. Pearson Education.

Değerli, F. İ., & Odacı, H. (2020). Effect of an Emotional Intelligence Training Program Developed for Prospective Psychological Counselors on Psychological Counseling Skill Levels. *Journal of Rational - Emotive and Cognitive - Behavior Therapy*, 0123456789. <https://doi.org/10.1007/s10942-020-00352-5>

Elias, E. (2013). *Avaliação do impacto de um programa de promoção de competências sócio-emocionais no bem-estar dos professores* [Universidade de Lisboa]. <https://repositorio.ul.pt/handle/10451/10552>

Goleman, D. (2005). *Emotional Intelligence: Why it can matter more than IQ*. Bantam Books.

Karimi, L., Leggat, S. G., Bartram, T., & Rada, J. (2020). The effects of emotional intelligence training on the job performance of Australian aged care workers. *Health Care Management Review*, 45(1), 41–51. <https://doi.org/10.1097/HMR.0000000000000200>

Kasler, J., Hen, M., & Nov, A. (2013). Building Emotional Competence in Educators. *International Journal of Higher Education*, 2(4), 31–41.

<https://doi.org/10.5430/ijhe.v2n4p31>

Nightingale, S., Spiby, H., Sheen, K., & Slade, P. (2018). The impact of emotional intelligence in health care professionals on caring behaviour towards patients in clinical and long-term care settings: Findings from an integrative review. *International Journal of Nursing Studies*, 80(October 2017), 106–117.

<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2018.01.006>

Patton, M. (1990). *Qualitative evaluation and research methods* (2nd ed.). Sage Publications.

Pérez-Fuentes, M. del C., Molero Jurado, M. del M., del Pino, R. M., & Gázquez Linares, J. J. (2019). Emotional Intelligence, Self-Efficacy and Empathy as Predictors of Overall Self-Esteem in Nursing by Years of Experience. *Frontiers in Psychology*, 10(September).

<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02035>

Soto-Rubio, A., Giménez-Espert, M. D. C., & Prado-Gascó, V. (2020). Effect of emotional intelligence and psychosocial risks on burnout, job satisfaction, and nurses' health during the covid-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(21), 1–14. <https://doi.org/10.3390/ijerph17217998>

Teskereci, G., Öncel, S., & Özer Arslan, Ü. (2020). Developing compassion and emotional intelligence in nursing students: A quasi-experimental study. *Perspectives in Psychiatric Care*, 56(4), 797–803. <https://doi.org/10.1111/ppc.12494>

Wilkinson, S. (1998). Focus group methodology: a review. *International Journal of Social Research Methodology*, 1(3), 181-203.

Wisdom, J., Cavaleri, M., Onwuegbuzie, A., & Green, C. (2012). Methodological reporting in qualitative, quantitative, and mixed methods health services research articles. *Health Services Research*, 47(2), 721-745, DOI: 10.1111/j.1475-6773.2011.01344.x.